

Администрация
Мэр муниципального
образования «Городской округ
Ногликский»

Профсоюз
Председатель
Координационного Совета
организаций профсоюзов
муниципального образования
«Городской округ
Ногликский»


Работодатели
Председатель
территориального
объединения работодателей
«Ассоциация работодателей
городского округа
Ногликский»


С.В. Камелин


И.Н. Камболова


И.В. Колесниченко



 2023 года

 2023 года

 2023 года

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОНЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией муниципального образования «Городской округ Ногликский», координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования «Городской округ Ногликский» и работодателями муниципального образования «Городской округ Ногликский»
на 2024-2026 годы

пгт. Ноглики
Сахалинская область

1. Общие положения.

Администрация муниципального образования «Городской округ Ногликский» в лице мэра муниципального образования «Городской округ Ногликский» Камелина Сергея Валерьевича, действующего на основании Устава муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее – Администрация), Координационный Совет организаций профсоюзов муниципального образования «Городской округ Ногликский» в лице председателя Камболовой Ирины Николаевны, действующего на основании постановления Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов от 04.06.2020 № 2-2 (далее – Профсоюз), территориальное объединение работодателей «Ассоциация работодателей городского округа Ногликский» в лице председателя Колесниченко Ивана Владимировича, действующего на основании Устава и протокола общего собрания учредителей от 03.09.2020 № 3 (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский» в 2024 – 2026 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

Стороны считают, что главной целью социального партнерства в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский» является создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни населения на основе динамичного и устойчивого развития экономики муниципального образования.

Стороны содействуют заключению коллективных договоров в организациях различных форм собственности, расположенных на территории муниципального образования «Городской округ Ногликский» и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения муниципального образования. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах, внебюджетных источниках, сметах и бизнес-планах.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя в пределах своих полномочий нижеследующие обязательства:

II. В области экономической политики

2.1. Стороны:

2.1.1. В целях повышения качества жизни населения муниципального образования обеспечивают совместные действия по осуществлению целевых

эко
эко
мод
дин
рын
клип
экон
орие
нера
рамк

Адми
образ

2

разре

2

2

деятел

развит

средне

2.

инвести

стабил

условий

предост

2.3

2.3

законод

задолже

2.3.

професси

переподг

2.3.

деятельн

2.3.4

организа

договора

2.3.5

энергетич

энергосбе

экономических и социальных программ в целях реализации эффективной экономической политики, направленной на структурные преобразования и модернизацию экономики муниципального образования, и обеспечение динамичного и устойчивого роста объемов производства и потребительского рынка, доступных и качественных услуг населению муниципального образования.

2.1.2. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику района.

2.1.3. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

2.2. Администрация:

2.2.1. Осуществляет ежегодную разработку и выполнение Плана действий Администрации по экономическому и социальному развитию муниципального образования.

2.2.2. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете.

2.2.3. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства.

2.2.4. Принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

2.2.5. Содействует за счет совместных муниципальных и частных инвестиций модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций в целях создания безопасных и комфортных условий проживания граждан, а также повышения доступности и качества предоставляемых услуг.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, недопущению задолженности в бюджеты всех уровней.

2.3.2. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.3.3. Не допускают «теневую», неформальную предпринимательскую деятельность в экономике и сфере услуг.

2.3.4. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

2.3.5. Обеспечивают эффективное и рациональное использование энергетических ресурсов, планирование и осуществление мероприятий энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Способствуют соблюдению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

2.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников.

2.4.3. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей – с целью обеспечения защиты работников через коллективные переговоры.

2.4.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, реорганизации, а также в случае ликвидации и банкротства организации.

III. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. На основе развития отраслей экономики добиваются роста заработной платы, разрабатывают и реализуют совместные меры, направленные на рост доходов населения.

3.1.2. Проводят согласованную политику повышения качества жизни населения района, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан и выполнению законодательства Российской Федерации и Сахалинской области социальной направленности.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует повышению реальных денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе динамичного экономического роста, наращивания инвестиционного потенциала, повышения эффективности социальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.

3.2.2. Осуществляет мониторинг уровня оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2.3. Осуществляет меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, ежегодно утверждаемыми решениями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают начисление заработной платы работникам, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (должностные (трудовые) обязанности), не ниже размера минимальной

зараб
кален
надба
местн
:
зараб
потре
:
прави
трудо
3
работ
вить р
новле
работ
оплат
работ
компе
ключе
в срок
новле
полно
причи
ется из
Ра
вышен
догово
независ
3.3
собстве
3.4
3.4
работод
коллект
полнотс
3.4
ответст
законод
заработ
3.5.
3.5.
- ус
статьей
- ве
приравне

заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год, с применением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.3.2. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год.

3.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами или трудовыми договорами.

3.3.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

3.3.5. Используют часть прибыли хозяйствующих субъектов всех форм собственности на повышение заработной платы работников.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы.

3.4.2. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

3.5. Работодатели и Профсоюзы:

3.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- установление 36-часовой рабочей недели для женщин в соответствии со статьей 320 ТК РФ;

- выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в

возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

4.1. Стороны:

4.1.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие эффективную занятость населения, снижения уровня безработицы в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский», недопущение массовых увольнений работников организаций, сохранение стабильной ситуации на рынке труда.

4.1.2. Принимают меры по организации профессиональной подготовки молодежи и переподготовки среди трудоспособного населения муниципального образования «Городской округ Ногликский».

4.1.3. Обеспечивают контроль за развитием рынка иностранной рабочей силы на территории района.

4.1.4. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг муниципального образования «Городской округ Ногликский».

4.1.5. При отсутствии отраслевых соглашений, либо отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников, в качестве таковых считают:

а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;

б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 и более человек:

- 100 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

4.1.6. Проводят согласованные действия по закреплению в сельской местности выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования.

4.2. Администрация:

4.2.1. Принимает участие в разработке мероприятий по вопросам занятости населения и развития трудовых ресурсов.

4.2.2. Участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями по проблемам занятости населения.

(
уровн
Ногли
4
в пои
возрас
4
реали
занятс
работч
4
ликвид
4.
4.
числен
возмож
квалиф
"
органи
вновь с
органи
работч
повыше
3
платфо
информ
деятель
инвалид
трудоус
работу
содержа
на работ
3.
учетом
соглаше
3.
службу
заклучи
возложен
года с мс
4.4.
4.4.1
профсою
4.4.2
которого

Совместно с работодателями принимает меры по предотвращению роста уровня безработицы в муниципальном образовании «Городской округ Ногликский».

4.2.3. Участвует в организации работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 лет до 18 лет в свободное от учебы время.

4.2.4. Исходя из потребности муниципального образования, содействует реализации программы общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных в период поиска постоянного рабочего места.

4.2.5. Разрабатывает меры по социальной защите граждан, занятых в ликвидируемых организациях и живущих в закрывающихся поселках.

4.3. Работодатели:

4.3.1. До проведения мероприятий по ликвидации или сокращению численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации.

4.3.2. Содействуют трудоустройству высвобождаемых работников организаций-банкротов или сохраняют возможность их занятости в организациях, вновь образуемых на базе их имущества. При продаже, сдаче в аренду имущества организации, заключении концессионного соглашения обеспечивают сохранение рабочих мест и условий оплаты труда работников, переподготовку и (или) повышение квалификации работников.

3.3.3. Обеспечивают своевременное размещение на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и иных информационных ресурсах информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.3.4. Выполняют установленную квоту для трудоустройства инвалидов с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе путем заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с иными организациями.

3.4.5. Не допускают сокращение работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации, в течение одного года с момента возобновления с ним трудового договора.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

4.4.2. Осуществляют анализ заявлений и обращений граждан, на основе которого разрабатывают и представляют в Администрацию предложения по

совершенствованию правового и договорного регулирования вопросов содействия занятости населения.

4.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и защищают их интересы.

4.4.4. Содействуют увеличению представительства трудоспособной молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей, в социальной и производственной сферах.

4.5. Работодатели и Профсоюзы:

4.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, в том числе расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату.

4.5.2. Предусматривают в коллективном договоре для работников предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в случае сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

V. Обязательства Сторон в социальной сфере

5.1. Стороны:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

5.1.2. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

5.1.3. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

5.1.4. Принимают меры к развитию сети учреждений дополнительного образования детей в соответствии с действующим законодательством.

5.1.5. Способствуют реализации государственной молодежной политики в муниципальном образовании.

5.1.6. Содействуют реализации положений Жилищного кодекса РФ в части управления муниципальными многоквартирными жилыми домами.

5.1.7. Разрабатывают меры по оздоровлению детей в летний период.

5.1.8. Обеспечивают комплексный адресный подход к решению проблем участников специальной военной операции и членов их семьи, включая предоставление муниципальных услуг, в том числе оказание содействия в трудовой и иной занятости, психологической поддержки и иных мер помощи.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию социальных муниципальных программ и других нормативных актов социальной направленности, разработанных на уровне муниципального образования «Городской округ Ногликский». При росте доходов

местно
данные

5.1

5.2

социаль

социаль

5.3

дополни

5.3

членам

пансион

учетом

5.3.

здоровь

прекращ

средств

5.4.

5.4.1

предоста

актами) с

инвалида

5.4.2

предусмо

установле

бюджета.

5.4.

организац

порядке, :

нормативн

полученнь

5.4.4.

ВИЧ/СПИ,

с ВИЧ.

Прим

вопросам

оценкой у

ВИЧ.

5.4.5.

на время

диспансерн

5.4.6.]

(сверх уста

работникам

местного бюджета рассматривает возможность увеличения финансирования на данные цели.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики Сахалинской области и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

5.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий работников.

5.3.3. В целях оздоровления работников предоставляют членам профсоюза и членам их семей путевки на санаторно-курортное лечение в здравницы и пансионаты, входящие в санаторно-курортное объединение «Профкурорт», с учетом действующих профсоюзных скидок.

5.3.4. Разрабатывают и внедряют корпоративные программы по укреплению здоровья работников, направленные, в том числе, на профилактику и прекращение потребления табака, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ и алкоголя.

5.4. Работодатели:

5.4.1. При разработке коллективных договоров учитывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам.

5.4.2. Предоставляют работникам компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325 - 326 Трудового кодекса РФ, в размерах не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5.4.3. Ежемесячно отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, но не менее 0,3 % от фонда оплаты труда, за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности.

5.4.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ.

Применяют обучающий модуль для информирования работников по вопросам профилактики и лечения ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ.

5.4.5. Обеспечивают сохранение среднего заработка беременным женщинам на время пути до лечебного учреждения для прохождения обязательного диспансерного обследования (диспансеризации).

5.4.6. Разрабатывают и реализуют условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе работникам-инвалидам, работникам пенсионного

возраста, работникам, имеющим детей), бывшим работникам за счет собственных средств (материальная помощь, дополнительные отпуска, право на отпуск в удобное время и др.).

Дополнительные меры социальной поддержки работников устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях в соответствии с финансовыми возможностями.

5.4.7. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для осуществления санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, детского оздоровления в детских оздоровительных учреждениях (в соответствии со списками, согласованными с профсоюзными комитетами организаций), обеспечения льгот ветеранам труда и других социальных вопросов.

5.4.8. Предоставляют два оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции. Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых дней устанавливается коллективным договором или иным локальным нормативным актом работодателя.

5.4.9. При реализации кадровой политики обеспечивают целевое направление на обучение в рамках договорных отношений с организациями среднего профессионального и высшего образования по подготовке молодых работников, обеспечивают им прохождение производственной практики и последующее трудоустройство. В целях закрепления молодых работников на производстве оказывают им материальную поддержку в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами.

VI. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях муниципального образования.

Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.1.2. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, в соответствии с рекомендациями по структуре и по численности работников службы охраны труда.

6.1.3. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, разрабатывают меры по их улучшению, рассматривают на заседаниях Комиссии состояние условий и охраны труда в организациях муниципального образования.

6.1.4. В целях развития и совершенствования работы в области охраны труда оказывают содействие в проведении ежегодного смотра-конкурса по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапов Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также принимают

участие
охраны
6.

работ
и пр
образ
6.

средств
на фи
травма
страхо
случае

6.2

6.2

муници

6.2

состоян

человек

эпидеми

опасны

воздейс

человек

6.2

6.2

охране

организа

6.2

законода

трудова

самоупр

труда.

6.2.0

передовс

технолог

случаев

средства

распрост

других м

6.2.7

месячник

6.2.8

коллекти

безопасн

6.3.1

участие в организации и проведении месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.1.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования.

6.1.6. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, получающих скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2. Администрация:

6.2.1. В рамках своей компетенции содействует проведению на территории муниципального образования государственной политики в области охраны труда.

6.2.2. Через средства массовой информации доводит информацию о состоянии окружающей среды, о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения негативного воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье человека.

6.2.3. Содействует непрерывной подготовке работников по охране труда.

6.2.4. Принимает меры по обеспечению финансирования мероприятий по охране труда, в том числе по проведению специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из местного бюджета.

6.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в том числе по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.2.6. Обеспечивает пропаганду вопросов охраны труда, информирование о передовом опыте в сфере охраны труда, новых разработках, прогрессивных технологиях и оборудовании, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе через средства массовой информации, посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, при проведении семинаров, совещаний и других мероприятий.

6.2.7. Организует работу на территории городского округа по проведению месячника охраны труда и Всемирного дня охраны труда.

6.2.8. Рекомендует работодателям и профсоюзным организациям включать в коллективные договоры раздел «Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность».

6.3. Работодатели:

6.3.1. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

6.3.2. Создают безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

6.3.3. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. Своевременно осуществляют обучение работников по охране труда.

6.3.4. Обеспечивают выполнение ежегодных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в которые в том числе включают мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе (компенсацию работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организацию и проведение физкультурных, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и площадок для занятий спортом и другие).

Обеспечивают их финансирование в необходимом объеме, но не ниже 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, предоставление услуг).

6.3.5. Принимают меры по выводу из эксплуатации оборудования, производственных зданий и сооружений, угрожающих жизни и здоровью работников, внедрению технологических процессов, исключая воздействие на работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

6.3.6. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.3.7. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве. В состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включают:

- представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (иного представительного органа работников), уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза (иного представительного органа работников), если случай легкий;

- представителя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, если случай с тяжелым исходом или смертельный, в результате которых пострадали один или несколько человек.

возни
соста
рган
(
приве
6
матив
по ох
ния ра
обуче
струк
горий
П
по эко
6.
и проф
предуп
«Visior
6.1
охрано
В этих
утверж
работни
иной ло
6.3
обязате
профсо
результ
и (или)
трудова
Пое
вредных
договорс
положен
внебюдж
6.3.1
6.3.1
случаев
застрахов
страхова
предупре
професси
(или) оп
пенсионно
санаторно
страховых

В установленном порядке проводят расследование обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний с обязательным включением в состав комиссии представителя профсоюзного или иного представительного органа работников.

Организируют учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.3.8. В порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Проводят в установленном порядке обучение и проверку знаний работников по экологической и промышленной безопасности.

6.3.9. Проводят анализ причин микротравм, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости для принятия системных решений по их предупреждению. В этих целях используют семь золотых правил концепции «Vision Zero» («Нулевой травматизм»).

6.3.10. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, включая управление профессиональными рисками. В этих целях разрабатывают применительно к специфике своей деятельности и утверждают локальным нормативным актом с учетом мнения представителей работников «Положение о системе управления охраной труда в организации» или иной локальный нормативный акт организации.

6.3.11. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с обязательным участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, по результатам которой устанавливают работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя (для бюджетных учреждений и предприятий - за счет небюджетных средств).

6.3.12. Создают и обеспечивают работу кабинетов и уголков охраны труда.

6.3.13. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования. Используют возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров - до 30% сумм страховых взносов на данный вид страхования), получения скидки к страховому

тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке.

6.3.14. Принимают участие в ежегодном смотре-конкурсе по охране труда среди организаций Сахалинской области, региональных этапах Всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводят месячник охраны труда и Всемирный день охраны труда.

6.3.15. Устанавливают с учетом своего финансово-экономического положения нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами (с 01.09.2023 – Едиными типовыми нормами) защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения *(для бюджетных учреждений и предприятий - за счет внебюджетных средств)*.

6.3.16. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, в порядке, установленном действующим законодательством.

6.3.17. С целью формирования здорового образа жизни в трудовом коллективе разрабатывают и реализуют корпоративные программы по укреплению здоровья. Предоставляют работникам в установленном законодательством порядке день (дни), оплачиваемые за счет средств работодателя, для прохождения диспансеризации.

6.3.18. Создают в организациях за счет собственных средств производственные условия для работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и вернувшихся для продолжения своей профессиональной деятельности.

6.3.19. Информировуют в установленном порядке о несчастных случаях на производстве (тяжелых, групповых, смертельных, перешедших по прошествии времени в категорию тяжелых, смертельных), а также об острых отравлениях на производстве, экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде, соответствующие органы и организации.

Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной трудовым законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, наступивших по вине работодателя, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором, локальным нормативным актом *(кроме муниципальных учреждений и предприятий)*.

6.3.20. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзной организации по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах государственных нормативных требований охраны труда, предоставляя оплачиваемое в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.

6.3.21. Организуют в установленном порядке для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, бесплатную выдачу молока

или д
ния.

С
питан

6
деятел

зовани

устано

охрань

троль

контро

родной

6.
вой опе

6.
туры бе

охраны

Ра

материа

ственно

вий и ох

6.3
сиональн

вого тра

6.3.
труда с

или иног

такого пр

6.3.2
включая

и дополн

видеомат

6.3.2
станции

ции имек

мене) обо

от воздейс

6.3.29

стему мате

ственного

условий и

6.3.30

области ох

области, ор

блюдением

вого права,

6.4. I

или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

С учетом своего финансово-экономического положения организуют горячее питание работников, в том числе бесплатное или частично компенсируемое.

6.3.22. В целях обеспечения выполнения в процессе хозяйственной и иной деятельности мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию и восстановлению природных ресурсов, а также в целях соблюдения установленных законодательством Российской Федерации требований в области охраны окружающей среды, организуют и осуществляют производственный контроль в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль). Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.

6.3.23. Исходя из финансово-экономического положения внедряют передовой опыт организаций в обеспечении безопасных условий труда.

6.3.24. Реализуют мероприятия, способствующие повышению уровня культуры безопасного труда и мотивированию работников к соблюдению требований охраны труда.

Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за отсутствие производственного травматизма, безаварийную работу, предложения по улучшению условий и охраны труда.

6.3.25. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости используют «Семь золотых правил» концепции нулевого травматизма.

6.3.26. Разрабатывают и утверждают локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в установленном порядке.

6.3.27. Обеспечивают информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, посредством обязательных и дополнительных форм с использованием визуальной/печатной информации, видеоматериалов, интернет-ресурсов и другое.

6.3.28. Реализуют мероприятия по внедрению систем автоматического и дистанционного управления производством, устройству новых и (или) модернизации имеющихся средств коллективной защиты работников, реконструкции (замене) оборудования и другие мероприятия, направленные на защиту работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

6.3.29. Разрабатывают совместно с профсоюзными органами и реализуют систему материального и морального поощрения работников за снижение производственного травматизма, безаварийную работу, за предложения по улучшению условий и охраны труда.

6.3.30. Предоставляют в уполномоченный орган исполнительной власти в области охраны труда - агентство по труду и занятости населения Сахалинской области, органы местного самоуправления и орган профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информацию и документы о состоянии условий и охраны труда.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Участвуют в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда. Оказывают содействие работодателям в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе в рамках коллективных договоров и соглашений. Добиваются их финансирования в полном объеме.

6.4.2. Защищают права и интересы работников по охране труда. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания. Контролируют обеспечение работодателями и лечебно-профилактическими учреждениями своевременности медицинской помощи работникам при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представляют интересы работников в отношениях с Фондом социального страхования Российской Федерации.

6.4.3. Контролируют выполнение работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также предоставление гарантий и компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда, обеспечение работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременность и полноту проведения обязательных медицинских осмотров.

6.4.4. Способствуют осуществлению мер, направленных на улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования, в том числе посредством пропаганды охраны труда.

6.4.5. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в полной мере реализуют свои права при проведении специальной оценки условий труда, в том числе инициируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.

6.4.6. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных комитетов, содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

VII. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

7.1. Стороны:

7.1.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения на основе взаимных консультаций готовят соответствующие документы и материалы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий, формируют предложения в адрес органов государственной власти и местного самоуправления, профсоюзных органов, работодателей и добиваются их реализации.

7.1.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории района, их уведомительной регистрации в органах по труду, принимают меры по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.1.3. Способствуют предотвращению трудовых споров, а при их возникновении - принимают меры по их урегулированию.

7.1.4. Проводят совместные мероприятия (форумы, семинары, конкурсы, заседания комиссий и др.), приуроченные ко Всемирному дню действий «За достойный труд» (7 октября).

7.1.5. В пределах своей компетенции оказывает содействие в создании надлежащих условий для деятельности профсоюзных органов в подведомственных организациях.

7.2. Администрация:

7.2.1. При формировании проектов бюджетов предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Работодатели:

7.3.1. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.3.2. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию в организациях.

7.3.3. Поддерживают инициативу работников и способствуют созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций, а при наличии таковых обеспечивают условия по их сохранению и продолжению общественной деятельности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности. Обеспечивают участие в коллегиальных органах управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников. Обязуются предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов (комиссий), а также работникам, назначенным председателями Координационных советов профсоюзных организаций в муниципальных образованиях Сахалинской области, не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением места работы и среднего заработка.

7.3.4. Обеспечивают доступ представителям профсоюзов на рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав по защите социально-трудовых интересов работников.

7.3.5. Представляют по запросу выборного органа первичной профсоюзной организации информацию по социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам оплаты труда, охраны труда, организационно-штатным мероприятиям, режиму труда и отдыха работников и др.

7.4. Профсоюзы

7.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

7.4.2. Не вмешиваются в оперативно-хозяйственную деятельность работодателей, если их деятельность не влечет нарушений прав работников, не создает угрозы для их жизни и здоровья и не противоречит положениям настоящего Соглашения.

VIII. Заключительные положения

8.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и соответствующими органами по труду в соответствии со статьей 51 ТК РФ.

8.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

8.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года.

